

Profession de foi – Aurélien LAMY

Candidat à la fonction de directeur de l'IUT Grand Ouest Normandie
aurelien.lamy@unicaen.fr

Le 06 novembre prochain, le conseil d'institut de l'IUT Grand Ouest Normandie élira son directeur pour les cinq prochaines années. Après une phase de réflexion et d'échange avec divers collègues issus de différents sites, j'ai décidé de présenter ma candidature à cette fonction pour apporter un souffle nouveau à notre institut.

Un programme de travail autour de 5 enjeux majeurs

Tenir une juste place dans l'Université de Caen Normandie – L'IUT GON est aujourd'hui la plus grande des composantes d'enseignement avec environ 1/3 des heures d'enseignement réalisées à l'UCN. De plus, les enseignants-chercheurs de l'IUT contribuent à la performance de plus de 20 laboratoires de recherche, bien plus que n'importe quelle autre composante. Dans un contexte où les évolutions légales et réglementaires renforcent le poids des instances centrales universitaires, l'IUT GON et sa direction doivent faire valoir cette réalité dans l'UCN et peser dans les politiques à hauteur de ce que la composante représente réellement.

Développer une stratégie articulée multi-niveaux – Avec 7 sites et 21 départements d'enseignement répartis sur tout le territoire de l'ex Basse-Normandie, l'IUT GON est une structure particulièrement complexe. Il est donc essentiel de définir une véritable stratégie qui intègre cette complexité, définie en cohérence entre les départements qui forment le substrat sur lequel repose l'IUT, les sites façonnent la vie quotidienne des étudiants et des personnels au sein des territoires, et l'IUT GON dans son ensemble qui porte la force du collectif face aux grands enjeux sociétaux (développement durable, égalité des chances, lutte contre les discriminations, etc.)

Renforcer l'ancrage dans les territoires – L'IUT GON est la seule composante très largement répartie sur tout le territoire de l'ex Basse-Normandie. Cette spécificité constitue un atout différenciant, à condition de la faire vivre au quotidien en renforçant les liens avec les collectivités locales et avec les acteurs socio-économiques des territoires (entreprises, administrations, associations). La généralisation des Schémas Locaux de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et l'Innovation, la consolidation du développement récent de l'alternance et l'ouverture à la formation continue dépendent grandement de la force et de la qualité de ces liens.

Devenir un lieu d'épanouissement au travail – La très forte pluridisciplinarité est une autre spécificité de l'IUT GON, qui requiert de mobiliser une grande variété de compétences apportées par des personnels nombreux et diversifiés (Enseignants chercheurs, enseignants, BIATSS, vacataires). Pour que les personnels puissent travailler ensemble et exprimer toutes leurs compétences, les relations sociales et la qualité de vie au travail sur l'ensemble des campus doivent être placées au cœur du projet. De plus, cette attention doit être maintenue tout au long des carrières à l'IUT (recrutements, promotions, évolutions de poste, fins de carrière, etc.), que ces carrières soient temporaires ou durables.

Proposer une expérience étudiante unique – L'IUT est d'abord apprécié pour la qualité de la formation à la fois universitaire et professionnalisante qui y est

dispensée. Bien qu'éprouvante pour les équipes, la transformation du DUT au BUT a démontré leur capacité à se renouveler pour faire progresser les formations et proposer toujours plus d'opportunités aux étudiants (alternance, international, etc.). En plus de poursuivre l'excellence pédagogique, l'amélioration de l'expérience étudiante passera par un progrès dans les conditions d'accueil et de vie sur les campus et le renforcement du lien avec les anciens étudiants.

Une méthode de travail selon 5 axes

Recentrer la gouvernance sur ses missions – Le conseil d'institut doit retrouver un rôle central dans la validation et le contrôle d'une stratégie préparée et mise en œuvre par l'institution. Pour ce faire, il faudra notamment revoir l'articulation entre codir et copôles, la multiplication des réunions alourdissant la charge des chefs de département sans améliorer l'efficacité globale.

Clarifier le fonctionnement de la structure – Héritage des anciens IUT et de la fusion imposée, la juxtaposition de trois pôles correspondant aux trois anciens instituts n'a jamais été questionnée. Une réflexion commune devra déterminer le meilleur niveau pour traiter chacune des activités, sans jamais perdre de vue l'importance de la proximité dans la réussite de l'IUT.

Mener un travail collectif – Dans une structure grande et complexe comme l'IUT, travailler seul conduit vite à l'immobilisme. Le travail collectif sera mis en œuvre avec la nomination d'adjoints et d'ajointes pour constituer une véritable équipe de direction, la mise en place et l'animation de groupes de travail chaque fois que nécessaire, et un soutien et un accompagnement des projets issus de la communauté.

Renforcer la communication – Trop longtemps la communication a été négligée au sein de l'IUT, alors qu'elle est un outil essentiel de valorisation du travail réalisé. En interne, l'information de la communauté devra être améliorée et le partage d'expérience favorisé. En externe, une stratégie de communication sera élaborée pour valoriser les atouts des départements, des sites et de l'IUT dans sa globalité.

Développer des partenariats – Dans un contexte de ressources limitées, les partenariats constituent un moyen pour l'IUT de répondre mieux et plus vite aux différents enjeux. Au sein de l'UCN avec les laboratoires de recherche, les services communs et les autres composantes, au sein des territoires avec les collectivités locales et les acteurs socio-économiques, au sein du réseau via l'ARIUT, l'ADIUT et l'UNPIUT, il conviendra de développer la capacité de l'IUT à nouer des partenariats solides et durables.

Conscient des enjeux importants auxquels notre institut fait face, je vous propose une méthode de travail pour permettre à l'IUT de poursuivre son développement au bénéfice de toute la communauté. Si le conseil d'institut m'accorde sa confiance le 06 novembre prochain, vous pouvez compter sur mon engagement au service du beau projet collectif qu'est l'IUT Grand Ouest Normandie.

Caen, le 21 octobre 2024