

Pour un IUT Grand Ouest Normandie de proximité, qui évolue en lien avec son territoire et au-delà de ce territoire

Notre IUT est né le 1^{er} septembre 2019. J'ai été élue à la direction de l'IUT avec prise de fonction le 26 novembre 2019. Pendant mon mandat, j'ai travaillé (et travaille) en collaboration, avec et pour vous, pour:

Un IUT de proximité, qui passe par :

- ✓ **des échanges et de la concertation en conseils de pôle, sur les 7 sites de l'IUT que ce que soit dans un département ou un service en particulier, avec les directeurs administratifs (DACs) et délégués de pôle, un(e) chef de département ou encore avec un(e) ou des collègue(s) d'un département comme d'un service**

Ce lourd travail me permet de mieux comprendre les spécificités, les difficultés et les manques des pôles, des sites, des départements et des collègues afin de pouvoir proposer et apporter des solutions pour :

- **des services de proximité** pour une qualité de service et de vie pour les personnels et les étudiants (du concret: un(e) infirmier/infirmière pour chaque pôle avec des permanences sur les sites autres que son site principal (s'ajoutent un(e) psychologue et un(e) médecin généraliste (à venir pour certains sites)), un responsable immobilier dans chaque pôle avec un budget immobilier IUT, un(e) ou deux secrétaires par département, un(e) ou plusieurs informaticien(ne)s par site, etc.).

Le maintien et l'optimisation de ces services de proximité doit bien sûr être accompagné d'échanges entre les services/départements des différents pôles et de l'uniformisation des procédures à l'échelle de l'IUT. Ce travail collectif est lancé et doit se poursuivre.

L'existence de services immobiliers et logistique dans chaque pôle a permis des rénovations (salles, amphithéâtres, sanitaires, etc.) sans dépendre de la direction du patrimoine et de la logistique de l'université, qui a beaucoup de chantiers en même temps.

- **un suivi de la carrière des collègues BIATSS, enseignants et enseignants-chercheurs et de l'évolution possible de cette carrière** (du concret : CDIisation de collègues en CDD ou PAST depuis très longtemps ; informations données aux collègues pour optimiser leur dossier de promotion ; suivi des départs (retraite, mutation, disponibilité, détachement etc.) afin d'anticiper des recrutements temporaires ou pérennes et d'avoir les éléments pour préparer chaque année notre demande de politique d'emploi ; veiller à ce que si un(e) collègue BIATSS le souhaite, elle/il puisse profiter de sa promotion là où elle/il a démontré sa montée en compétences etc.)

Ce suivi doit encore être optimisé, notamment en ce qui concerne les promotions (par exemple : une meilleure circulation des informations sur les critères permettant d'obtenir un avancement de grade ou la RIPEC, la nécessité de rappeler à notre université la difficulté de promotion des BIATSS des sites dits distants (hors agglomération caennaise) car leur possibilité de promotion en proximité est souvent inexistante) ; une meilleure anticipation afin de préparer notre demande de politique d'emplois ; ou encore faciliter et rendre plus visible l'activité de recherche des enseignants-chercheurs de l'IUT (nécessité de création de la commission scientifique pour y parvenir), etc.

- ✓ **des échanges avec notre Université, afin de :**

- **rappeler et défendre les spécificités de l'IUT** (exemples : nous sommes un Institut avec des droits (article L713-9 du code de l'éducation à défendre), nos charges administratives sont lourdes, nos groupes de TD et de TP avec un effectif limité d'étudiants pour un meilleur encadrement, nos enseignants-chercheurs font aussi de la recherche, etc.)
- **défendre notre offre de formation en pleine évolution** (du concret : négociation d'un programme national des BUT réalisé à 95 %, alors que le programme pédagogique national

des DUT était inférieur à ce % ; reconnaissance de l'encadrement des SAE (75 h/TD/an) ; 3 LP gardées car spécifiques ; ré-ouverture de LP à venir), avec le soutien du Conseil d'Institut.

- **travailler à la rédaction du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM)** essentiel pour l'IUT, en collaboration étroite avec les personnels élus du Conseil d'Institut (via des groupes de travail) et l'ensemble du CI. Le CPOM a été signé fin juin de cette année.
- **négoier des budgets et des postes, dans un contexte contraint, en rappelant le "manque de bras" dans nos équipes surchargées** (du concret : l'université nous a donné l'ensemble de l'enveloppe ministérielle (633 k€ donnés à l'université pour la mise en place de la troisième année de BUT de notre IUT) afin que nous puissions récupérer 4 postes d'enseignants-chercheurs, 1 poste de PRAG, et 3 postes de BIATSS en plus de la politique d'emploi de l'établissement)
- **récupérer, grâce au développement de la formation continue et de l'alternance (FCA) à l'IUT, une enveloppe FCA** qui nous permette de pouvoir disposer de plus de postes (CDD, ATER) afin d'aider à compenser en partie le manque de postes de titulaires, d'heures référentiel fonction et de budget (du concret, avec en plus pour la rentrée 2024/2025 (646 k€): 8 CDD à 100 % et 4 à 50 %, plus de 750 h de référentiel fonction, environ 35 k€ de budget).

L'augmentation cette enveloppe devra être négociée, tout comme l'obtention de postes de titulaires sur cette enveloppe.

- **travailler à des schémas locaux de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (SLESRI) avec les collectivités, la Région et d'autres partenaires**
- **soutenir le laboratoire ABTE, rattaché à l'IUT** (du concret : des travaux pour la plateforme "Bioprocédés et analyses" prévue aussi pour l'enseignement; demande et obtention de postes (titulaires, ATER) pour le laboratoire ; etc.)

Un IUT qui évolue en lien avec son territoire,

✓ en maintenant et confortant son maillage territorial :

- **via l'évolution de l'offre de formation en lien avec les besoins du territoire** (du concret : la défense des adaptations locales de nos BUT ; ouverture à la rentrée 2024 de la LP Métiers de la mode à Vire (département HSE) avec un lycée de Vire et du Master MQSE (porteur IAE) à Cherbourg (département GEA); ré-ouverture à la rentrée prochaine de la LP GOAL et de la LP CPMM à Alençon (départements MLT et GMP)).

Maintenant que nous avons mis en place le BUT, nous devons faire le point sur notre offre de formation en terme de parcours de BUT, d'effectifs, mais aussi de l'ouverture de nouvelles formations (projet du BUT GIM-NUCLEAIRE à Cherbourg, LP, Master, formations qualifiantes), en lien avec les besoins du territoire.

- **en faisant connaître ses formations et les possibilités d'alternance, auprès du tissu socio-économique** (échange avec le rectorat, les lycées et collèges (du concret : travail avec le rectorat sur le continuum Bac -3/Bac+3 et la valorisation de la voie technologique ; etc.)

Ce travail doit être poursuivi, avec l'aide du responsable de communication de l'IUT recruté à la rentrée 2024, des chargés de communication et des chargés de relations entreprises.

- **via la mise en place de SLESRI pour chaque site de l'IUT, avec les collectivités locales, la Région et l'université** (du concret : signature de SLESRI pour Alençon et Cherbourg (avec notamment un budget immobilier et pour la recherche, un axe sur la qualité de la vie (santé, bien-être, culture et sport) étudiante etc.), des fiches actions rédigées pour le SLESRI pour Lisieux mais en attente).

Une fois le SLESRI signé, le suivi de la mise en place des actions est essentiel.

- **en confortant et développant nos partenariats avec le tissu socio-économique** (essentiel pour les stages, l'insertion professionnelle, et la collecte de la taxe d'apprentissage).
- ✓ **en encourageant et en soutenant les équipes pédagogiques à l'innovation et à répondre à des AMI (appels à manifestation d'intérêt) ou des appels à projets** (du concret : soutien à la réponse à des AMI-CMA avec l'aide de l'université (gros travail des collègues qui ont été systématiquement lauréats de ces appels à projets (récupération de CDD, de matériels pédagogiques), dépôt d'une demande de financement pour du matériel pédagogique auprès de la Région (NormandieSup 2024))
- ✓ **En optimisant l'organisation de l'IUT, via une réflexion avec notamment les directeurs administratifs et délégués de pôle, chefs de département, responsables de service et Conseil d'Institut, pour:**
 - sa simplification et sa fluidification
 - un fonctionnement mieux coordonné des 21 départements, des services et des 7 sites géographiques
 - le maintien des services de proximité pour un service de qualité aux personnels et aux usagers

Un IUT qui évolue au-delà de son territoire, car ouvert :

- ✓ **au réseau national des IUT** (les chefs de département participent activement à leur assemblée de chefs de département. En tant que directrice, je suis régulièrement présente (ou mon représentant, un des directeurs délégués de pôle) aux assemblées générales ou commissions de l'ADIUT et depuis l'été 2023, membre du Conseil d'Administration de l'ADIUT. Je suis également vice-présidente de l'ARIUT IUT Normandie depuis quelques années.

Les informations recueillies dans ses réseaux doivent être remontées à l'IUT. Il reste à optimiser ce retour d'information.

- ✓ **et à l'international, via :**
 - **le développement de la mobilité entrante et sortante des étudiants mais aussi des enseignants comme des enseignants-chercheurs**
 - **le maintien d'enseignants en langue étrangère à l'IUT** (du concret : récupération de postes de titulaires qui n'ont pas été donnés au Carré international)

C'est un des objectifs du CPOM. Une commission Relations internationale a été créée mais il reste beaucoup à faire pour le développement de la coopération internationale en matière de formation et de recherche.

Depuis sa création, notre IUT a su faire évoluer son offre de formation, développer ses ressources propres comme se faire reconnaître par son université, son territoire, son réseau national et à l'international, mais aussi être acteur de la recherche et de l'innovation. Notre travail a été colossal dans un contexte contraint, avec pour objectif la réussite de nos étudiant(e)s et le développement des connaissances via la recherche.

Il reste encore beaucoup à faire pour renforcer encore notre IUT à différents niveaux. Ma candidature s'inscrit dans la volonté et l'envie de continuer à travailler au service des personnels comme des étudiant(e)s, sur les enjeux cités dans cette profession de foi comme sur d'autres qui émergeraient.